

Aanwijzingen: Markeer duidelijk, per vaardigheid, het vakje dat het beste de prestaties van het team beschrijft. Als het team geen vaardigheid in een bepaald gebied toont, zet dan een X in het eerste vak voor Niet Vertoond (NV). Geef zoveel mogelijk schriftelijke opmerkingen als blijk van waardering voor het harde werken van het team en om ze te helpen verbeteren. Vergeet niet een nominatie te omcirkelen, wanneer u een team wilt voordragen voor een specifieke award.

	Beginnend	Ontwikkeld	Capabel	Voorbeeldig	
Inspiratie	Ontdekking De accenten gelijkmatig verdeeld over de drie aspecten (Robot, Project en Core Values) van FLL, het gaat niet alleen om het winnen van prijzen.				
	N V	Nadruk op slechts één aspect, de andere twee verwaarloosd	Twee aspecten uitgevoerd, 1 aspect verwaarloosd	Alle drie de aspecten behandeld	Gelijkmatige nadruk op de drie aspecten
	Teamgeest Enthousiaste en leuke uiting van de teamidentiteit				
	N V	Minimaal enthousiast EN minimale team identiteit	Minimaal enthousiast OF minimale team identiteit	Team is enthousiast en heeft lol, duidelijke identiteit	Team besmet anderen met hun enthousiasme & plezier; duidelijke identiteit
Inspiratie	Integratie Toepassing van de FLL Core Values en vaardigheden ook buiten FLL (team kan voorbeelden geven uit het dagelijks leven)				
	N V	Het team past geen FLL Core Values en vaardigheden toe buiten FLL	Het team kan ten minste één voorbeeld geven	Het team kan meerdere voorbeelden geven	Het team kan meerdere voorbeelden geven, incl. individuele verhalen
Opmerkingen:					

	Beginnend	Ontwikkeld	Capabel	Voorbeeldig	
Teamwork	Doelmatigheid Probleemoplossing- en besluitvormingsprocessen helpen teams hun doelen te bereiken				
	N V	Teamdoelen EN teamprocessen onduidelijk	Teamdoelen OF teamprocessen onduidelijk	Duidelijke teamdoelen en processen	Duidelijke processen stelt team in staat om goed gedefinieerde doelen te bereiken
	Doeltreffendheid De verhouding tussen de door het team gebruikte bronnen en de prestaties (voortgangscntrole, rolverdeling en verantwoordelijkheden)				
	N V	Beperkte voortgangscntrole EN onduidelijke rollen	Beperkte voortgangscntrole OF onduidelijke rollen	Excellente voortgangscntrole en rolverdeling. De meeste doelen behaald	Excellente voortgangscntrole en rolverdeling. ALLE doelen behaald
Teamwork	Kids doen het werk Gepast evenwicht tussen teamverantwoordelijkheid en de sturing van de coach				
	N V	Beperkte team verantwoordelijkheid EN buitensporige sturing door de coach	Beperkte team verantwoordelijkheid OF buitensporige sturing door de coach	Goede balans tussen team verantwoordelijkheid en sturing van de coach	Team onafhankelijk met minimale coach sturing
Opmerkingen:					

		Beginnend	Ontwikkeld	Capabel	Voorbeeldig
Gracious Professionalism™		Omarming Begrip en waardering voor de bijdragen (vaardigheden en ideeën) van alle teamleden met een evenwichtige betrokkenheid			
	N	Onevenwichtige team betrokkenheid EN een gebrek aan waardering voor bijdragen van andere teamleden	Onevenwichtige team betrokkenheid OF een gebrek aan waardering voor bijdragen van andere teamleden	Evenwichtige team betrokkenheid EN waardering voor bijdragen van de meeste teamleden	Evenwichtige team betrokkenheid EN waardering voor bijdragen van ALLE teamleden
	V				
		Respect De teamleden handelen en spreken oprecht, anderen voelen zich gewaardeerd, in het bijzonder tijdens het oplossen van problemen en conflicten			
	N	Niet duidelijk voor de meeste teamleden	Duidelijk voor de meeste teamleden	Bijna altijd duidelijk voor alle teamleden	Altijd duidelijk voor alle teamleden ook in de moeilijkste situaties
	V				
	Coopertition™ Het team neemt deel aan de wedstrijd, maar heeft oog voor vriendelijke competitie en werkt samen met de anderen				
N	Niet duidelijk voor de meeste teamleden	Duidelijk voor de meeste teamleden	Bijna altijd duidelijk voor alle teamleden	Altijd duidelijk voor alle teamleden ook in de moeilijkste situaties. Het team helpt actief andere teams.	
V					
Opmerkingen:					

Award Nominatie:

Inspiratie

Teamwork

Gracious Professionalism™