

Nieuws vanuit de GMR

Wat doet de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad?

De GMR van Platoo is een inspraakorgaan dat bestaat uit leerkrachten van Platoo en ouders. De GMR behartigt de belangen van de Platoo-scholen. Medezeggenschap betekent dat we met onze bestuurder (Sultan Solak) meepraten, meedenken, vooruitzien en initiatief nemen. Onze standpunten en uitgangspunten worden meegewogen in de ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het bovenschools beleid. Het betreft onderwerpen die van gemeenschappelijk belang zijn voor tenminste de meerderheid van de Platoo-scholen.

Speerpunten schooljaar 2024 – 2025

De GMR heeft verschillende rollen; een controlerende, vertegenwoordigende en initiatiefrijke. Deze rollen vervullen we binnen commissies met daarin 2 à 3 leden, die per jaar speerpunten kiezen.

Speerpunten commissies schooljaar 2024-2025

Commissie Communicatie

- Het verder implementeren van het communicatieplan, waarbij de communicatie met de achterban stevig wordt neergezet en geborgd.

Commissie Onderwijs

- Hoe krijgt het Koersplan 24 – 28 vorm in de bestuursjaarplannen van Platoo in combinatie met het inspectierapport?
- Voorbereiden inspectiebezoek voorjaar 2025 (in samenspraak met de RvT)

Commissie Personeel:

- Nieuwe gesprekkencyclus Platoo monitoren; Informatie over de ontwikkelingen omtrent de gesprekkencyclus vanuit beleidsmedewerker HR en personeelsleden. Deelnemen aan de evaluatieronde gesprekkencyclus einde schooljaar.
- Professionalisering personeel; Klankborden met het College van Bestuur over thema's als PlatooPlein en Vlootshow.

Commissie Financiën

- Kritisch meekijken in de begrotingen van Platoo en de bestuurder voorzien van advies waar het gaat om aansluiting van financiën bij het bovenschools beleid.

Bijeenkomsten

GMR-overleg 18 september

In de eerste vergadering van het schooljaar is door de beleidsmedewerker HR aan de commissie Personeel gevraagd om samen na te denken over hoe na het pilotjaar de gesprekkencyclus geëvalueerd kan worden. De commissie heeft hiervoor input van de GMR gevraagd en neemt deze mee terug naar HR. Daarnaast is er een toevoeging aan het vitaliteitsbeleid gedaan, waarmee is ingestemd. Het gaat om een groeidocument bij het vitaliteitsbeleid, waarop zaken worden toegevoegd die door werknemers zijn aangevraagd, omdat ze ten goede komen aan de vitaliteit van medewerkers. Tenslotte heeft de commissie gekeken naar de memo 'Onderwijsondersteunend personeel voor de klas' en vond deze positief. De GMR heeft daarbij opgemerkt dat er meer duidelijkheid mag zijn over het vervolg van de beloning na 6 maanden. De bestuurder (Sultan Solak) gaat daarin mee en de PGMR stemt na deze toevoeging in met deze memo.

De commissie financiën is onderbezet. We zijn daarom dringend op zoek naar een ouder met affiniteit voor financiën die ons hierin kan ondersteunen. De GMR heeft positief advies gegeven over het financieel beleidsplan van Platoo voor periode 2024-2028 en ook over de Kaderbrief begroting 2025.

De bestuurder heeft toelichting gegeven op de vernieuwde kwaliteits- en voortgangscyclus van Platoo. De bestuurs(meer)jaarplannen worden op een later moment dit jaar toegelicht door de beleidsmedewerkers (onderwijs)kwaliteit in een gesprek met de commissie Onderwijs.

Verder heeft de bestuurder de GMR bijgepraat over de vorming van onderwijsregio's in Nederland. De GMR wordt ook in de komende periode geïnformeerd over de voortgang daarvan.

Wil je meer lezen over de GMR, neem dan een kijkje op [Medezeggenschap \(GMR\) | Platoo](#).